



Rapport d'Activités



**Association YA TCHEGBO
2023**

Table des matières

RAPPORT MORAL

2

I. 4

II. 4

III. 5

IV. 10

V. 20

VI. 27

VII. 28

VIII. 29

IX. 29

X. 30

XI. 31

RAPPORT MORAL

Dès sa création, il y a maintenant 8 ans, l'objectif affiché de l'association Ya Tchegbo a été la lutte contre les violences basées sur le genre et l'aide aux femmes qui en sont victimes au Bénin.

Les moyens de notre action devaient passer par la création d'un centre d'accueil et d'une ferme écoresponsable.

En 2021 les objectifs étaient atteints avec l'ouverture du CHRS de Dédô adossé à la ferme créée deux ans plus tôt et dont l'association est propriétaire.

En 2023, grâce aux partenariats avec la Mairie de Cotonou, la Coopération Belge et l'Ambassade des pays Bas, l'association Ya Tchegbo a ouvert un deuxième centre d'hébergement d'urgence dans un quartier de Cotonou.

La capacité de ce nouveau centre est de 7 femmes et leurs enfants, accueillies pour une durée de 3 mois et accompagnées psychologiquement et socialement.

Il a fallu plus d'un an pour arriver à cette ouverture qui a été possible grâce à l'octroi par la mairie de Cotonou de locaux pour une durée de dix ans, renouvelable, la convention avec l'ambassade de Belgique au travers sa coopération ENABEL pour la réhabilitation des locaux et enfin la convention avec l'ambassade des Pays Bas et EngenderHealth qui nous assure le fonctionnement de la structure d'accueil jusqu'à la fin décembre 2025.

Mais avant d'arriver à l'ouverture du CHU de Suru Lere à Cotonou le chemin a été difficile et semé d'embûches tout au long de l'année 2023;

- Choix des artisans, suivi de chantier, comptabilité, facturation, recrutements des prestataires...

Ce fut intense pour notre amie Karine BONNIFAIT, chargée de mission pour l'association et les membres du Conseil Béninois qui l'ont aidée et soutenue, je veux nommer et remercier ici madame Eugénie HOUNTONDJI, psychologue et monsieur Xaxier KOCOWADJOU, entrepreneur.

Ils ont pu compter, pour certains choix et le suivi de chantier, sur l'aide d'un bénévole de l'association très investi, monsieur Pierre VILANOVA que je remercie pour son engagement à nos côtés.

En novembre 2023, lors de leur mission au Bénin, trois bénévoles dont le président ont pu participer à l'inauguration du centre de Suru Lere en présence de madame la ministre des Affaires Sociales, de monsieur l'ambassadeur des Pays Bas, du représentant du maire de Cotonou et de nombreux représentant(e)s de différentes instances publiques et privées.

Ce fut un moment fort pour notre association, comme l'a été la venue au CHRS de Dédô, des ambassadeurs et ambassadrices d'Allemagne, du Luxembourg, de France, de Belgique et de l'Union Européenne dans le cadre des semaines de luttes contre les VBG.

Au cours de cette année les partenariats avec les Centres de Promotion Sociale, attachés au ministère des Affaires Sociales, fer de lance de la Politique Sociale du Bénin, mais également avec les acteurs associatifs tels que Terre Rouge et CALVIF ont été renforcés.

Des conventions de partenariat ont vu le jour avec le ministère de la Santé ainsi que plus récemment avec le ministère des Affaires Sociales et de la Microfinances, mais également avec les deux associations précitées.

Grâce à l'engagement de Karine BONNIFAIT, qui n'a eu de cesse de faire connaître l'association et son projet, des rapprochements se sont opérés avec des acteurs majeurs tels que l'Institut National de la Femme (l'INF) et Médecin du Monde (MDM).

Nous travaillons avec eux pour l'octroi de financements de fonctionnement pour le CHRS de Dédô en complément du financement de l'Ambassade de France obtenu pour 2023 et reconduit en 2024.

Comme vous le savez, l'accueil des femmes victimes de violences et de leurs enfants nécessite des moyens conséquents pour le logement, l'alimentation et surtout pour les soins.

Des professionnelles motivées et engagées sont à leur écoute et veillent à la bonne marche de la vie commune dans les deux centres d'accueils ouverts à ce jour.

Elles assurent également l'ensemble des démarches administratives nécessaires à l'insertion des femmes pour une sortie sécurisée.

Sans l'action de Ya Tchegbo, nombre d'enfants n'aurait pas vu le jour et des femmes seraient mortes avant ou lors de l'accouchement.

Bien sûr nos moyens et le nombre de places sont limités mais ces vies sauvées et toutes ces détreesses soignées valent notre engagement.

Il nous faut, pour les années à venir, continuer à mettre en place avec les professionnelles salariées les conditions d'un accueil digne et respectueux des personnes et inscrire durablement notre action dans l'écosystème de la prise en charge des VBG au Bénin.

Si l'action se passe au Bénin, la stratégie, les décisions et une grande partie du montage des dossiers se passent ici en France à travers le travail du Conseil d'Administration et en réunion plénière.

Nous avons besoin de vous, de votre engagement comme membre adhérent mais également comme membre actif au sein du Conseil d'Administration de Ya Tchegbo.

Il en va de la survie de l'association!

Pour conclure, Je veux remercier une nouvelle fois l'ensemble des partenaires, adhérents et donateurs, qu'ils soient institutionnels, associatifs ou privés, du plus influent au plus modeste, qui se reconnaissent dans ce projet.

Votre confiance nous oblige!

Bilan d'activité 2023

Les Violences Basées sur le Genre (VBG) apparaissent comme un fléau social de nos jours. Les cas de victimes augmentent dans le monde et interpellent la communauté internationale.

Le Bénin, pays en voie d'émergence, enregistre également des victimes dont le vécu douloureux nécessite une prise en charge ou un accompagnement psychologique.

C'est l'une des missions que s'est assignée l'association Ya Tchégbo. En effet, cette association en plus de l'opérationnalisation de son projet d'accueil et de réinsertion des femmes victimes de VBG effectif en 2021 dans la commune de Calavi, s'est dotée récemment d'un Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) dans la ville de Cotonou. Ce CHU, ayant débuté ses activités en novembre dernier

I. LA VIE DE L'ASSOCIATION AU BENIN

➤ Des rencontres institutionnelles

La direction départementale des Affaires Sociales du Littoral a organisé en décembre le premier atelier sur la prise en charge des violences basées sur le genre. Pour Ya Tchegbo cette journée a été l'occasion de rencontrer l'ensemble des acteurs de ce territoire et de renforcer son réseau.

Début septembre, nous avons eu le plaisir de signer un accord de partenariat avec notre nouveau bailleur, EngenderHealth. partenariat qui s'étend jusqu'en décembre 2025 et qui vient appuyer le Centre d'hébergement d'urgence sociale (CHU) situé à Cotonou.

Durant les 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre, l'association a répondu à plusieurs sollicitations dont celle de monsieur l'ambassadeur des Pays Bas et celle de l'Institut National de la Femme.

➤ Des activités pour soutenir l'association

Tout au long de l'année se sont déroulées des expositions vente d'artisanat chez « Maman Rose », au « Pura Vida », à l'Ambassade des Etats-Unis et au domicile de la chargée de mission au profit de Ya Tchegbo.

En juin nous avons organisées une soirée dansante qui a connu un joli succès.

II. LES CENTRES D'HEBERGEMENT

Que ce soit au sein du CHRS à Dédô (commune d'Abomey-Calavi) ou du CHU à Cotonou le début de la prise en charge se déroule toujours de la même manière.

Les femmes sont orientées sur prescription de nos partenaires. Chaque orientation fait l'objet d'un pré-entretien avec la chargée de mission et/ou la psychologue de nos centres. L'entretien a pour objectif d'évaluer les besoins de la personne rencontrée mais également sa capacité à vivre dans une structure de vie collective. La présentation du centre, de son fonctionnement et de ses règles de vie vise un consentement éclairé à cette orientation. Cet entretien est toujours réalisé en présence du ou de la professionnel(le) de la structure partenaire qui nous a contacté.

Ainsi, **13 femmes** ont fait le choix de ne pas intégrer la structure durant l'année 2023.

Les bénéficiaires, dès leur arrivée, sont automatiquement reçues par la travailleuse sociale et la psychologue. La prise en charge s'effectue avec un maximum d'attention afin d'amorcer une mise en confiance de manière progressive. Au cours de l'année, nous avons accueilli vingt (20) femmes pour lesquelles nous facilitons l'installation et l'intégration au sein du groupe, en harmonie avec le soutien des plus anciennes.

Un premier entretien individuel avec chaque femme est organisé pour nous permettre de faire le point sur sa situation et son parcours depuis son lieu de vie jusqu'à son arrivée au centre. De cet entretien émerge plusieurs types de demandes:

- L'accompagnement dans la résolution des situations qui sont à la base de son départ du domicile,
- L'aide à l'autonomisation,
- La restauration des liens familiaux,
- La formation professionnelle et l'accès à l'emploi.

Sur cette base, nous définissons ensemble les objectifs de son nouveau projet de vie. L'accompagnement individualisé et personnalisé se poursuit tout du long du séjour.

III. LE CHRS DE DEDO

Bilan global 2023							
Femmes Orientées	Femmes Accueillies	Durée moyenne du séjour	Nombre global d'entretiens	Nombre de démarches engagées	Nombre de bénéficiaires de soins	Nombre d'enfants à l'entrée	Nombre de naissances
33	20	5.5 mois	516	98	55	33	8

A. Typologie des femmes accueillies

La typologie des femmes accueillies et de leurs enfants se présente comme suit :

Classement par âge des femmes accueillies sur l'année 2023						
Âges	18 – 25	25 - 30	30 – 35	35 – 40	+40	Total
Effectifs	10	4	3	3	0	20

Classement par âge des enfants accueillis sur l'année 2023						
Âges	0 -1	1-3	3 – 6	6 – 10	+10	Total
Effectifs	13	9	6	3	2	33

Parmi elles, deux étaient célibataires sans enfants: la première, élève en classe de terminale et la seconde, sans activité occupationnelle.

Les femmes proviennent pour la majorité du département du Littoral et sont originaires du Sud Bénin. Nous dénombrons également trois nationalités : béninoise, nigériane et togolaise.

Origine de la demande							
Prescripteurs	CPS	CALVIF	Terre Rouge	OCPM	Structure sanitaire	INF	Total
Effectifs	15	0	3	0	0	2	20

Nous pouvons observer que les femmes accueillies dans les centres ont été majoritairement orientées par les CPS, Terres Rouges et l'INF.

B. Accueils et entretiens

Au cours de l'année 2023, 516 entretiens ont été menés dont 465 pour de l'accompagnement social et 51 pour de l'accompagnement psychologique.

C. Activités menées

Pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle, les femmes accueillies au sein du CHRS – YATCHEGBO bénéficient de plusieurs activités socio-éducatives et professionnelles correspondant à leur projet individuel.

➤ Les activités socio-éducatives :

Ateliers de sensibilisation, peinture, bricolage, jeux éducatifs, dessin.

L'éducation à la vie sociale est une activité essentielle dans l'accompagnement des femmes victimes de violences basées sur le genre.

Nous constatons dans bon nombre de cas que les femmes accueillies se négligent et n'adoptent pas une bonne hygiène. L'éducation à la santé, à l'hygiène, à l'enseignement ménager, aux règles alimentaires de cuisson et de conservation des aliments font l'objet d'ateliers dédiés, mais aussi d'un apprentissage au quotidien dans toutes les activités de la vie au centre. Des séances de sensibilisation ont été organisées afin de faciliter l'apprentissage d'une meilleure hygiène corporelle et de les amener à maintenir les lieux de vie dans un bon état de salubrité.

Les jeunes mères ont besoin du soutien et de conseils pour apprendre à s'occuper de leur bébé. Là encore, cet apprentissage se fait dans la pratique du quotidien et lors d'accompagnements individualisés en fonction des besoins repérés par les professionnelles. De la tradition des bains, à l'alimentation, au portage, aux interactions mère-bébé autant d'aspects de la parentalité sur lesquels l'ensemble de l'équipe de professionnelles veille et accompagne chaque femme en fonction de ses besoins.

Les activités socio-éducatives comme le coloriage, la cuisine, le dessin, la peinture, les jeux, le bricolage etc., participent fortement au développement de leur concentration, de leur attention, et favorisent leur capacité à travailler en groupe. Ces activités les aident à développer leur esprit de créativité et leur permettent dans le même temps de se sociabiliser tout en acquérant de nouvelles connaissances et compétences. C'est aussi l'occasion pour elles de s'occuper et d'oublier un tant soit peu les situations qu'elles traversent.

Au cours des ateliers, l'observation exercée par l'équipe de professionnelles reste primordiale. Elle nous permet, non seulement d'analyser leurs attitudes en groupe mais aussi d'intervenir dans leur vie quotidienne et de les amener à réfléchir sur certains de leurs comportements. Ces observations des comportements individuels et collectifs lors des ateliers peuvent être reprises ensuite afin de permettre à chacune de réfléchir à comment mieux vivre ensemble ici mais aussi de façon plus générale dans la société béninoise. L'objectif de socialisation reste essentiel dans la mise en place de ces ateliers.

➤ Les formations mises en place

Cuisine, Savonnerie, Couture, Coiffure, Alphabétisation, Perlage, Maraîchage.

Formations	Alphabétisation	Coiffure	Couture	Cuisine	Perlage	Savonnerie	Maraîchage
Nombre de participants	20	6	13	20	20	20	13

Ces activités ont pour objectif de faciliter l'insertion sociale et professionnelle des femmes accueillies. Elles leur permettent d'acquérir des compétences en réalisant des activités qui peuvent être génératrices de revenus pour leur autonomisation partielle ou complète.

Au début de leur séjour, chacune d'elle doit participer à toutes les formations professionnelles proposées afin de faire un choix d'orientation. Elles peuvent ensuite choisir une activité afin d'acquérir les compétences nécessaires dans une visée de professionnalisation.

➤ Focus sur 2 activités : la couture et la coiffure

● **L'atelier couture**

La section couture au Centre Ya Tchegbo est sous la responsabilité d'Edwige.

Plusieurs activités ont été faites au cours de cette année 2023.

A l'entame nous dénombrons avoir travaillé avec 13 dames du centre Ya Tchegbo, Plusieurs d'entre elles ont montré du sérieux dans l'apprentissage de ce métier noble qui »nourrit son Homme «.

Entre autres activités nous avons eu à faire :

- * Initiation à la machine et les mécanismes de fonctionnement
- * Formation aux différentes techniques de couture (droit, oblique, zigzag, cercle)
- * Apprentissage aux relevés des mesures de pagne
- * Réalisation des points d'ourlet c'est à dire les différents points de base en couture
- * Traçage, assemblage de la jupe de base
- * Traçage et assemblage de la culotte
- * Réalisation des sacs comme accessoires de mode
- * Tracé et assemblage de bomba dame
- * Tracé et assemblage de chemise.
- * Tracé et assemblage d'un corsage de base
- * Réalisation de fronces
- * Apprentissage des différents plis de la mode
- * Une évaluation de contrôle de connaissances a été faite en groupe autour d'une épreuve : Réalisation d'une robe coupée à la taille

La progression de certaines femmes est remarquable. Cette activité sera maintenue en 2024. Toutefois nous pensons qu'il serait souhaitable qu'elle se déroule 2 fois par semaine et non une seule.

● **L'atelier coiffure**

Au cours de l'année, les tâches suivantes ont été enseignées :

- Comment peigner les cheveux
- Comment tracer (faire les rails, différentes traces, écailles, etc.)
- Comment faire les nattes externes comme internes (xwomèna).

Parmi, les 06 femmes qui ont bénéficié de cette activité, 02 d'entre elles maîtrisent bien les nattes externes ainsi que les nattes internes (xwomèna).

Elles maîtrisaient même le tressage des nattes ainsi que Xwomèna avec la laine avant de quitter le centre.

La ponctualité et l'assiduité à cet atelier constituent un travail à poursuivre avec les bénéficiaires. Certaines expriment le souhait de le compléter avec un atelier esthétique. Cette proposition sera à réfléchir en 2024.

D. Les visites de personnes extérieures au CHRS

➤ Des visites institutionnelles

L'association Ya Tchegbo a eu l'honneur d'accueillir madame la ministre des Affaires Sociales et de la Microfinance accompagnée de madame la directrice des Affaires Sociales du département de l'Atlantique.

A l'occasion des 16 jours d'activisme contre les violences faites aux femmes l'association Ya Tchegbo a eu l'honneur de recevoir madame l'ambassadrice de l'Union Européenne, madame l'ambassadrice de Belgique, monsieur l'ambassadeur de France, monsieur l'ambassadeur d'Allemagne et monsieur le représentant de l'ambassade du Luxembourg.

➤ Des activités culturelles et citoyennes

Outres les activités mises en place par les professionnelles, l'association a proposé aux bénéficiaires un atelier initiation au théâtre, un spectacle de marionnettes et une initiation au tri des déchets. Des bénévoles sont venus tout au long de l'année pour réaliser des activités avec les femmes et leurs enfants.

➤ L'accueil d'une stagiaire

Ya Tchegbo a également accueilli au CHRS une étudiante pendant 2 mois dans le cadre de sa licence professionnelle « intervention sociale ».

E. Assistance sanitaire - l'accompagnement vers le soin

Les problématiques de santé sont très importantes. Elles nécessitent de nombreux accompagnements physiques au dispensaire ou à la maternité de rattachement, soit si la situation sanitaire le nécessite, à l'hôpital le plus proche (structure privée), ou à l'hôpital de zone d'Abomey Calavi et en dernier recours au Centre National Hospitalier Universitaire (CNHU) de Cotonou ou au Centre Hospitalier Universitaire de la Mère et de l'Enfant Lagune (CHU MEL).

Après une première consultation, un traitement est souvent prescrit afin de les aider à recouvrer leur bonne santé. Avec l'aide de la maîtresse de maison nous faisons le suivi de la prise des traitements avec les femmes. Le centre dispose d'une boîte à pharmacie pour les premiers soins.

Au cours de l'année 2023 plusieurs femmes et leurs enfants ont reçu au moins une fois une assistance sanitaire comme l'indique le tableau ci-dessous.

Soins	Problèmes cutanés	Paludisme	Douleurs dentaires	Blessures Infections diverses	Suivis de grossesse	Vaccinations et autres problèmes pédiatriques	Hospitalisations
Effectifs	4	6	1	6	7	39	3

Nous pouvons également noter une augmentation des difficultés liées à la santé mentale. La psychologue facilite les prises en charge à l'hôpital.

➤ L'accompagnement psychologique

51 entretiens psychologiques ont été réalisés.

8 séances de groupes de paroles ont été faits

Les problématiques abordées restent pour les unes des difficultés d'adaptation aux conditions de vie du CHRS et plus particulièrement à la vie en communauté. On pouvait noter :

- Manque de confiance en soi et d'affirmation de soi,
- Difficultés à respecter le cadre,
- Difficultés relationnelles (mère-enfant), avec les autres bénéficiaires,
- Anxiété liée au retour en famille,
- Complexe d'Œdipe mal résolu
- Difficultés d'acceptation de soi
- Dévalorisation de soi et de l'image de soi
- Trouble de personnalité

Toutefois, des difficultés ont été éprouvées. Il s'agit particulièrement du manque de moyens roulant pour les descentes au CHRS afin de mener les séances mais aussi parfois du manque de partage d'information à temps de certains collaborateurs.

Il est important aussi de préciser que certaines situations se sont imposées à nous et ont nécessité une intervention particulière ; il s'agit :

- Référence en soins psychiatriques (2 femmes)

F. Devenir des femmes après leur sortie.

La durée moyenne du séjour entre le 1 janvier et le 31 décembre 2023 est de 163 jours. Cette durée varie de 5 à 365 jours.

Nature des sorties			
En formation	Retour dans la famille	Création d'activité	Sans projet
1	6	2	5

G. Nombres de repas pris au cours de l'année 2023

Pour une moyenne de 163 jours de présence		
	Nombre de jours	Nombre de repas
Pour 20 Femmes	3 258 jours	9 774 repas

Les chiffres des différents tableaux sont des indicateurs qui ne peuvent, à eux seuls, refléter la qualité des relations humaines nécessaires à l'accomplissement de l'accueil, de la mise à l'abri et du travail d'insertion. Outre la logistique, l'administratif et le travail social, la gestion du quotidien nécessite une attention de chaque instant et reste une partie importante et essentielle du travail des salariées.

La gestion des conflits et de la vie commune n'est pas quantifiable mais reste une part importante du travail quotidien. Le volet santé absorbe une part importante des budgets et mobilise du temps de l'assistante sociale pour l'accompagnement des femmes.

Après deux ans de fonctionnement, des travaux de réfection et de réparation deviennent nécessaires afin de redonner un meilleur aspect au bâtiment tant à l'intérieur qu'à l'extérieur et un meilleur usage

des différents matériels. Actuellement, l'engagement de tels travaux n'est pas possible car il amputerait significativement le budget de fonctionnement nécessaire à l'accueil des femmes.

A l'origine du projet, il était envisagé la construction de locaux pour l'accueil des femmes et l'administration du CHRS sur le terrain de la ferme acquis par l'association. N'ayant pu obtenir le financement nécessaire, l'association s'est tournée vers la location de locaux disponibles proches de la ferme. L'éloignement du site génère des coûts et des difficultés de déplacement significatifs pour tous les salariés, pour l'accompagnement vers le soin et pour la logistique.

Nous ne perdons pas cet objectif de vue et nous espérons pouvoir trouver des financements qui nous permettraient de pouvoir construire nos propres infrastructures sur le domaine appartenant à l'association.

IV. LE CHU DE SURU LERE

A. La mise en place de la structure

Travaux et aménagements



Les travaux de remise en état de la maison mise à disposition par la mairie de Cotonou ont débuté fin juin 2023 pour s'achever fin octobre. Ces travaux ont été financés par Enabel, agence de développement belge. Au cours du mois d'octobre, la coordinatrice et un bénévole ont accueilli nos deux bailleurs : Enabel et EngenderHealth qui sont venus sur place pour découvrir les lieux et prendre connaissance de l'état d'avancement des travaux.

Pendant cette période, la coordinatrice a également poursuivi l'aménagement de la structure.



La cuisine



La paillotte à palabre



Le bureau



Le dortoir



La véranda

Le recrutement du personnel

En octobre et novembre, la coordinatrice accompagnée d'un ou deux membres du directoire a également procédé aux recrutements du personnel:

- 1 assistante sociale (1 ETP.) dont la prise de fonction s'est effectuée le 3 novembre 2023
- 1 éducatrice spécialisée (½ ETP) dont la prise de fonction était également le 3 novembre 2023
- 2 maîtresses de maison (prestataires de service) dont les prises de fonction ont été respectivement les 2 et 20 novembre 2023
- 1 psychologue (prestataire de service)
- 1 chauffeur (1 ETP) qui a rejoint l'équipe le 8 décembre 2023

La société de gardiennage, le cabinet comptable et la coordinatrice étaient déjà en poste depuis respectivement juin 2023 et octobre 2023. Ils avaient pris leurs fonctions avec le début de la convention avec ENABEL. Leurs missions ont été reconduites sur cette nouvelle convention.

L'inauguration

L'inauguration du CHU a eu lieu le 10 novembre 2023 en présence de madame la ministre des affaires sociales et de la microfinance, monsieur l'ambassadeur des Pays-Bas, madame la secrétaire exécutive de l'Institut National de la Femme, monsieur l'adjoint au maire de Cotonou, les représentants de nos bailleurs Engenderhealth et Enabel, ainsi que monsieur Le président de Ya Tchegbo.



Achat de la voiture

En novembre l'association a acquis une voiture. La nécessité de procéder au dédouanement explique que la mise en circulation n'a pu être effective que le 8 décembre 2023. Quelques réparations et un entretien ont eu lieu en décembre. Pour des raisons de protection et d'hygiène nous avons fait confectionner des housses lavables.

Mise en place du secrétariat et des outils de bureautique

La cérémonie d'inauguration passée, la coordinatrice a commencé la mise en place réelle des outils de bureautique, avec l'installation d'une imprimante, d'un ordinateur et d'une boxe internet à destination des professionnels.

Les boîtes mails ont été créées ainsi que des outils de suivi de l'activité.

Organisation de la comptabilité

La coordinatrice, en lien avec des bénévoles de l'association a procédé à l'organisation comptable de ce fonctionnement avec le cabinet comptable et son représentant.

Désormais l'ensemble du travail de saisie se fait au CHU et l'ensemble des pièces comptables sont archivées dans le bureau du CHU.

B. Bilan quantitatif et qualitatifs pour la période de novembre et décembre 2023

➤ Les femmes accueillies

Toutes les femmes accueillies sont des femmes victimes de violences basées sur le genre accompagnées de leurs enfants, exclus de leur milieu familial ou vivant à la rue et nécessitant une prise en charge globale.

➤ Les orientations

Les femmes accueillies sont orientées sur prescription de différents partenaires. Tout comme pour le CHRS, chaque accueil a fait l'objet d'un pré-entretien réalisé par la coordinatrice. Ces pré-entretiens se déroulent en présence du prescripteur. Ils ont pour objet de mieux cerner la situation de la femme, de présenter le Centre d'Hébergement d'Urgence et d'expliquer son fonctionnement. La femme rencontrée peut, si elle le souhaite, intégrer le CHU immédiatement après l'entretien ou si elle a besoin d'un délai de réflexion reprendre contact avec le partenaire prescripteur après quelques jours.

L'activité de l'assistante sociale

Sa mission principale dès l'ouverture du Centre d'Hébergement d'Urgence de Suru-Léré a été de préparer dans un premier temps l'arrivée des femmes. A chaque arrivée, l'assistante sociale réexplique le règlement intérieur du centre. Cette présentation peut avoir lieu dans la langue locale, le fon, si la compréhension est plus aisée pour la bénéficiaire. Il en est de même pour le contrat d'accueil qui est signé par les deux parties. Elle a ainsi pu établir avec chacune des femmes accueillies, un processus d'accompagnement bien défini en fonction de leurs situations respectives. Le premier accueil a eu lieu le 21 novembre. Ainsi au terme de ces deux mois d'activité, le bilan qui peut en être fait est le suivant :

Caractéristiques générales de l'effectif du centre

Origine du référencement

Référent	Nombre de femmes
Centre de Promotion Sociale (CPS)	03
Terre Rouge (association partenaire)	01

Répartition des femmes selon l'âge

Age	Effectif
[18 ; 24]	01
[25 ; 34]	02
[35; Plus]	01
Total	04

Répartition des enfants selon l'âge

Age	Effectif
[00 ; 05]	03
[06; 10]	02
Total	05

Répartition des enfants selon le sexe

Sexe	Effectif
F	03
M	02
Total	05

Demandes enregistrées à l'arrivée

- Hébergement d'urgence dans un lieu sécurisé
- Appui pour la formation professionnelle
- Appui pour la mise en place d'Activités Génératrices de Revenus
- Accompagnement dans les procédures judiciaires
- Soins

Démarches engagées

Démarches engagées pour les femmes

Types de démarches		Bénéficiaires	Statut particulier
Hospitalières	Consultations	03	
	Analyses et soins	03	
	Bilan Prénatal	01	Entamé et en cours
Judiciaires	Poursuite du conjoint pour prise en charge de responsabilité	02	En cours d'exécution
	Entretien à l'INF pour accompagnement	01	
	Poursuite de débiteur	01	
Administratives (Etablissement de pièces d'identité des femmes)		01	
Collaboration avec les Référents pour suivi de dossier		02	En cours

Démarches engagées pour les enfants

Types de démarches	Bénéficiaires	Statut particulier
Administratives (Etablissement d'actes de naissance)	02	En cours
Hospitalières (Mise à jour de vaccins)	02	En cours

Activités menées

Types d'activités	Nombres	Observations
Entretiens individuels	24	Nombre d'entretiens effectués se rapportant à la date d'arrivée de chaque femme
Causerie Educative	12	Thématiques abordées -Vie en communauté -Violences Basées Sur le Genre (Clarification et vision) -Droits et devoirs des enfants -Relation Parent-Enfant -Emancipation de la femme -Egalité des sexes (Dès l'enfance)
Sensibilisation	05	-Règles de vie en communauté -Hygiène personnelle -Importance du dialogue Parent-Enfant
Lecture et Discussion	06	
Séance d'animation (Talents)	03	

Autres activités

- **Actions de communication**

Réalisation de flyers à destination des prescripteurs potentiels

Réalisation de la liste des partenaires

Diffusion des flyers par WhatsApp en attendant de pouvoir rencontrer chaque partenaire

Rencontre avec les partenaires de proximités

- **Réunions**

Participation aux 2 réunions de concertation des acteurs de lutte contre les violences basées sur le genre. Ces 2 réunions étaient organisées par la Direction des Affaires Sociales et de la Microfinance du littoral dans le cadre de la mise en œuvre des activités inscrites au Plan de Travail Annuel du programme d'appui à l'Egalité de Genre.

L'activité de l'éducatrice spécialisée

L'accompagnement des enfants assuré par l'éducatrice spécialisée, regroupe essentiellement l'accompagnement psycho-social et psycho-éducatif. Pour ce faire, elle a mis en place un programme d'activité pour faciliter cet accompagnement. L'accompagnement des enfants implique aussi des échanges avec leurs mères pour créer une relation de confiance entre elles et entre la professionnelle et les enfants. Le présent rapport fait le point des activités réalisées avec les enfants et aussi avec les femmes ayant un rapport direct avec leurs enfants.

➤ **Effectif des enfants avec les tranches d'âges**

Nombre d'enfant	Tranche d'âge		
	0 à 2ans	3 ans à 5 ans	6 ans à 10 ans
05	2	1	2

➤ **Effectif des femmes avec leurs enfants**

Nombre de femme	Nombre d'enfants	
04	1ère	Femme enceinte
	2eme	03
	3eme	01
	4eme	01

➤ **Activités menées**

Activités menées par âge	Nombre de séances	Observations
0 à 2ans		L'enfant d'un mois ne participe pas à toutes ces

Activités d'éveils - Comptine - Jeux de mobilité - Jeux de motricité	4 7 4	activités. Il assiste aux comptines. Celui d'un an est très attentif et participe bien aux activités proposées. Il fredonne les sons des comptines, marche seul en tenant les objets immobiles et arrive aussi à bien tenir les objets sans les laisser tomber pendant 10 secondes.
3ans à 5ans	3 2	La réaction de l'enfant face aux activités a permis de fixer des objectifs sur la concentration.
Travaux manuels - Coloriage - Dessin		
Jeux éducatifs - Jeu de construction (Reproduire les images)	2	La concentration pour reproduire l'image devrait encore progresser.
Apprentissage préscolaire - Compter et écrire de 1 à 5 - Lire les lettres de A à D - La lecture des images	6 6 2	L'enfant participe bien et apprend vite
Entretiens	3	De tous les entretiens faits il ressort que l'enfant est content d'être dans le centre avec sa mère et aime l'attention qu'on lui réserve.
6ans à 10ans	2 2	Ils participent bien et ont une bonne concentration ce qui donne de bons résultats
Travaux manuels - Coloriage - Dessin		
Apprentissage préscolaire - Lecture assistée - Calcul - Apprentissage de l'alphabet français - Apprendre les nombres - Apprendre les tables de multiplication - La lecture d'image	1 2 6 6 3 2	Les activités de pré-lecture favorisent l'apprentissage de la lecture qui est défaillante chez l'enfant de 10 ans et facilitera l'acquisition de vocabulaire chez l'enfant de 7 ans. Quant à la pré-mathématique, elle permet de s'approprier les mathématiques. L'enfant de 10 ans était scolarisée en CE1 et ceux âgés de 7 ans et 5 ans en CI.
Entretien	3	Il ressort que les enfants aiment bien la vie dans le centre et ont hâte de reprendre l'école. Les démarches sont en cours aussi bien du côté de l'école d'origine que du côté de l'école du quartier pour que la scolarisation soit la plus rapide possible.

Un entretien avec chaque femme a eu lieu afin de mieux connaître chaque enfant et recenser ses besoins particuliers.

Toutes les activités réalisées se sont déroulées pendant la période de la fin de l'année. Ensemble nous avons décidé de faire la décoration pour les fêtes de fin d'année. Cette activité de décoration a été réalisée par toutes. Toutes les femmes ont appris et réalisé des fleurs et autres objets de décoration. Pendant ce temps les enfants ont colorié si nécessaire les réalisations des femmes. La décoration a été réussie.

Activité de la psychologue

Les quatre femmes accueillies au CHU, dont une est en état de grossesse et les 03 autres mères de jeunes enfants, âgées de 22 ans à 40 ans, ont quitté le département du Littoral mais sont originaires de différentes régions du Bénin.

En effet, chacune de ces femmes a été reçue individuellement pour un entretien psychologique de façon hebdomadaire d'une durée d'une heure tenant compte du degré du traumatisme. L'une d'entre elle était vue deux fois au cours de la même semaine.

Au total, 15 séances d'entretiens ont été réalisées pour cette période du 23 novembre au 29 décembre 2023.

- Demande de soins/ motif de l'accompagnement psychologique :

A leur arrivée toutes les femmes accueillies ne sont pas demandeuses de soutien psychologique mais celui-ci leur est systématiquement proposé.

- Consentement éclairé :

Toutes les femmes ont bénéficié d'une prise de contact dès la toute première rencontre. Elles n'ont pas émis de réticence à participer aux séances psychologiques proposées. Le contrat thérapeutique s'est donc établi aisément. Les limites de la confidentialité sont aussi abordées de même que la part de responsabilité qui nous incombe. Cela fait l'objet de rappel tout au long des séances pour en faciliter un bon déroulement.

- Démarche méthodologique :

Au début de nos entretiens nous avons pratiqué plus l'écoute active et l'observation directe mais nous nous sommes aussi rendu compte qu'il fallait constamment rassurer les femmes de ce que le CHU est disposé à les accompagner tout au long de leur processus d'hébergement et trouver avec elles des voies et moyens pour assurer leur insertion ou réinsertion socio-familiale ou professionnelle dans le respect strict de leur droit.

- Types de violences identifiées :

- Violences psychologiques
- Violences physiques
- Violence verbale
- Violence économique
- Privation de liberté

➤ Problématiques psychologiques et diagnostiques psychopathologiques relevés :

- Culpabilisation
- Abus de confiance
- Dégoût de la vie
- Relation conflictuelle avec le partenaire, les beaux-parents,
- Rejet (famille, belle-famille)
- Manque de confiance
- Ester en justice
- Perte d'objet (commerce, produit de vente, d'activité)
- Frustration
- Faible estime de soi
- Colère, révolte, amertume, anxiété
- Carence affective (abandon par la mère)
- Désire de faire une formation professionnelle ou initier une AGR
- Quête d'hébergement après le CHU
- Etat de stress post-traumatisme en bonne évolution
- Dépression légère

➤ Technique ou approche thérapeutique de la PEC :

De façon spécifique, nous avons utilisé les outils thérapeutiques ci-après en fonction des problématiques identifiées pour soulager les femmes de leur souffrance psychique. Il s'agit de :

- La psychothérapie de soutien à travers ses piliers de persuasion, dédramatisation, de suggestion et réassurance.
- La psychoéducation
- La relation d'aide
- Ebauche de technique de restructuration cognitive
- Relaxation

➤ Antécédents personnels notés :

Deux des femmes souffrent d'hypertension artérielle et sont sous traitement.

➤ Recommandations :

- Poursuivre et travailler avec les femmes les différentes problématiques décelées.
- Aider les femmes à obtenir gain de cause auprès des juridictions même après les trois mois d'hébergement car cela constitue pour elle une préoccupation.
- Assurer une médiation familiale pour consolider dans la mesure du possible les liens avec les parents car certaines des femmes appréhendent mal leur retour en famille.

Activité de la maitresse de maison

➤ Activités journalières

Activités	Fréquence	Observations
Supervision de l'entretien de la	Journalière	

maison et de l'espace extérieur		
Supervision de la réalisation des repas	Journalière	
Planification des tâches ménagères	Hebdomadaire	
Elaboration du planning de repas	Hebdomadaire	06 Plannings élaborés
Achat des vivres	Périodique	En fonction du stock disponible
Réception des vivres	Périodique	En fonction des livraisons
Conservation des vivres	Périodique	En fonction des besoins

➤ **Activités ponctuelles effectuées avec les femmes**

Activités	Nombre de séances	Observation
Sarclage collectif	04	
Tressage (Coiffure)	05	
Causerie Educative	01	Thématique : Savoir vivre
Fabrication de jus (Gingembre, Bissap)	02	
Fabrication de farine enrichie	01	
Fabrication de savon liquide	01	

Activité de la Coordinatrice

L'activité de la coordinatrice au cours de ce premier trimestre de partenariat entre EngenderHealth et Ya Tchebo se décline selon les points suivants :

➤ **Sur le plan matériel**

- Suivi quotidien du chantier
- Achat des équipements
- Installation des équipements et ameublement
- Recherche et achat du véhicule
- Démarches de dédouanement du véhicule
- Validation du support de communication

➤ **Sur le plan des ressources humaines**

- Recrutement du personnel
- Accompagnement du personnel à la prise de fonction
- Animation de la réunion d'équipe hebdomadaire

➤ **Sur le plan organisationnel**

- Organisation du secrétariat
- Organisation de la comptabilité

➤ **Sur le plan partenarial**

- Participation à l'atelier organisé par la Direction Départementale des Affaires Sociales et de la Microfinance du Littoral réunissant les acteurs de prise en charge des VBG.
- Elaboration de la liste des invités pour l'inauguration du CHU
- Gestion de l'organisation de l'inauguration
- Rencontre avec le commissaire principal du commissariat central de Cotonou en vue de l'organisation d'une réunion de présentation à l'ensemble des commissaires de Cotonou.
- Elaboration du rapport d'activité trimestriel avec les professionnelles

➤ **Sur le plan de la prise en charge des bénéficiaires**

Conduite de quatre entretiens de préadmission. Les femmes rencontrées ont toutes choisi d'intégrer la structure. Les accueils se sont déroulés immédiatement après les entretiens.

Les échanges avec le personnel sont quotidiens afin de gérer et coordonner les activités et les actions tant sur le plan de la vie quotidienne au centre que sur le plan social et éducatif.

Les activités de couture ont pu démarrer grâce à l'intervention d'une bénévole.

En conclusion, l'ouverture du CHU de SURU LERE s'est accompagnée d'un budget de fonctionnement dédié qui a d'emblée permis de mieux doter la structure en personnels. Il nous semble urgent d'harmoniser les pratiques entre les deux structures et d'en mutualiser les moyens à chaque fois que cela est possible. Il est indispensable de mettre en place des procédures permettant la mise en œuvre cohérente des bonnes pratiques entre les deux centres. Leurs objectifs ne sont pas tout à fait les mêmes. Cependant une organisation se doit de s'adapter au regard des évolutions liées au développement de son activité. C'est vrai en termes de ressources humaines, de moyens matériels et de logistique.

V. **LA FERME DE DEDO**

Des activités comme le jardinage, le maraîchage et l'élevage sont organisées à la ferme sous la responsabilité du technicien agricole.

Leur objectif est double, d'une part canaliser l'énergie des résidentes et d'autre part leur permettre d'acquérir des compétences techniques qui leur seront nécessaires dans les domaines de l'agriculture et de l'élevage. Les femmes peuvent apprendre la patience, développer l'esprit d'équipe et tisser des liens entre elles. C'est l'occasion pour elles d'évoluer dans un cadre sain et convivial. Elles vont également apprendre à reconnaître, planter, cultiver les légumes, céréales et fruits.

De plus la ferme permet de ravitailler le centre en produits vivriers biologiques comme la tomate, le piment, le gingembre, les œufs, le poisson, les légumes, le maïs, l'oignon, la viande de poulet, la noix de palme, les haricots. Le surplus des produits de la ferme est commercialisé. Il constitue ainsi une source de revenus complémentaires pour financer des achats et activités de la ferme.

Grâce à monsieur l'ambassadeur de France, au chef du projet d'appui à l'action en mer et au commandant du patrouilleur « Premier maître l'HER » 40 membres d'équipage, du matelot au commandant, sont venus prêter main forte aux employés de la ferme. Au programme terrassement pour la construction du magasin de stockage, sarclage, fauchage et abattage de bois. Cette action devrait de nouveau avoir lieu en 2024.

Description des activités

1. Présentation de l'organigramme des activités

N°	Description des activités	Résultats obtenus	Observations
01	Planification des organigrammes agricoles	Organigrammes planifiés	Organigramme mis à la disposition de la hiérarchie

2. Productions maraîchères

N°	Productions agricoles	Activités réalisées	Observations	Résultats
02	Mise en place des cultures potagères	Cultures potagères mis en place à partir des diverses pépinières (grande morelle, laitue, amarante oignon, etc. ;...) et d'autres semis tels que : (choux, betterave, gombo, concombre, courgette, carotte, tomate, basilic, persil, vernonia, pastèque, piment, poivron...) Superficie totale emblavée au cours de l'année 2023 421,75 m ² de plus qu'en 2022	Agriculture potagère installée. Entretien exécuté, l'abondance de la pluviométrie à certains endroits détruit les cultures	Très satisfaisant

3. Productions vivrières et arboricoles

N°	Productions agricoles	Activités réalisées	Observations	Résultats	
03	Installation de la culture d'igname	208 buttes d'igname labourées sur une superficie totale de 303 m ² . Elles ont été réalisées sur 3 espaces dont le premier comporte 70 buttes, le deuxième 48 et le troisième 90 k	Trois champs d'igname installés à partir de Mai à Juin 2023. Entretien garanti	Satisfaisant mais il faut noter que la mise en place de cette culture a accusé du retard	
04	Installation de 02 champs de riz + une expérimentation dans un champ d'igname	Une superficie totale de 148m ² a été emblavée essentiellement pour la riziculture dans le cadre de la diversification de la production agricole de la ferme	Les rizières sont installées Entretien partiellement exécuté ou fait	Peu satisfaisant	

05	Installation de la culture d'ananas	72 m ² du domaine d'ananas installé pour une fin de transformation agro-alimentaire	Installé mais l'entretien est partiellement effectué	Poursuite du suivi dans l'intention d'obtenir un bon résultat	
06	Installation d'un domaine de papayers	Les papayers ont été plantés sur une surface de 95,2 m ² en association avec d'autres cultures	Plantations existantes dont certains plants portent déjà des fruits	Assez bon	
07	Installation d'un domaine de Noni	Arbres de Noni misent en terre sur une surface de 110 m ²	Croissance limitée pour de la pauvreté du sol. Les mesures sont en cours d'être prises	Moyennement bon	
08	Installation de la bananeraie	Plants de bananier mis en place sur une superficie de 144 m ²	Croissance des plants avec une faible production. Entretien peu assuré	Peu satisfaisant mais une solution est en cours d'être appliquée, aboutissant un meilleur rendement	
09	Arbres fruitiers	Installés depuis quelques années ils sont de plusieurs variétés. Il s'agit de : manguiers, avocats, goyaviers, kapokiers, pomme cannelle, cocotiers, citronniers, orangers, un plant de chap-cha Mis en terre depuis peu : pamplemousse	Production de certains arbres fruitiers	Bon mais un suivi doit être mis à jour en vue d'une production excellente	
10		Plantes médicinales	La citronnelle, l'artémisia, la menthe verte...	Plantes présentes	Très bon

11		Culture du maïs	Soit une superficie totale de 2775 m ² emblavée essentiellement pour le maïs. Cette même culture a été mise en place lors de la 2 ^{ème} saison pluvieuse	Culture destinée à la consommation des bénéficiaires. Il faut noter qu'en 2024, la production devrait augmenter puisque nous avons 02 centres	Très satisfaisant
12		Culture de Manioc	Cultivé en deux variétés : les précoces et les tardives, occupant un espace de 875 m ² . Il a été cultivé également en association avec d'autres cultures comme l'igname et l'arachide	Récolté à chaque fois que les femmes du centre en ont besoin	Très bon résultat mais il faudra produire en quantité à
		les buttes labourées dont la surface est 220 m ²		saison prochaine	
13	Patate douce	Cultivée sur 04 espaces, elle occupe une superficie totale de 330,65 m ² . Soit 131,65 m ² emblavé de plus, alors qu'en 2021 cette superficie était de 199 m ² 330,65 m ² supérieure à 199 m ²	Bonne production au niveau de certains endroits tandis que sur d'autres, il faut de la pluie pour parvenir à un bon résultat	Résultat satisfaisant	
14	Champ de Melon	Un espace a été emblavé pour la culture du Melon jaune, couvrant une Superficie de 135 m ²	Bonne production enregistrée et destinée à la consommation, du centre	Bon résultat	

4. Production animale

N°	Productions agricoles	Activités réalisées	Observations	Résultats
15	Poules pondeuses	09 poules pondeuses se trouvaient dans le poulailler dont 01 morte, 05 disparues pour cas de vol constaté et le reste a été donné aux	Plus de poules pondeuses Manque de suivi	Mauvais résultats mais l'élevage des poules pondeuses est à
		bénéficiaires résidentes du centre		reprendre en attendant de trouver une solution
16	Autres volailles	Des canards et des poules locaux qui sont en divagation au sein du site	Aucun suivi pour ces animaux	Faible résultat
17	Cailles	Un nombre important de cailles mise à disposition pour leur élevage	Suivi peu constaté Des morts de ces oiseaux enregistrés sous l'attaque des fourmis	Aucun résultat à prouver
18	Pisciculture	04 étangs de 112 m ² dont 02 étangs ont été alevinés de poissons d'espèce différente : Clarias et Tilapias	Entretien des étangs toujours fait mais pas de suivi pour ces espèces aquatiques	Mauvais résultat dont il faut trouver des solutions pour y remédier

5. La Sylviculture

N°	Productions agricoles	Activités réalisées	Observations	Résultats
19	Réserve forestière	02 petites forêts existantes depuis des années permettant la création et l'exploitation rationnelle tout en leur conservant. Elles s'étendent sur un domaine de 1500 m ² environ	Toujours en place dont les fûts sont parfois utilisés pour les besoins divers : la charpente des bâtiments et de chauffage	Bon

Rapport existant entre la ferme et les bénéficiaires résidentes du CHRS

En réalité, c'est une bonne initiative que l'association a instauré pour permettre aux femmes de se familiariser aux domaines ci-contre : l'agriculture et le maraîchage.

En dehors des métiers que ces femmes apprennent au sein de leur centre d'hébergement, elles s'adonnent également aux activités agricoles et maraîchères en vue d'étendre leur niveau de formation dans la vie active. Il s'agit de : (la culture de carotte, tomate, l'oignon, betterave, courgette, etc... Le semis des céréales comme le maïs, le haricot, l'entretien sur les planches et l'arrosage).

La mise en place de toutes ces cultures favorise le développement de la ferme d'une part et ravitaille le centre en denrée alimentaire d'autre part.

Difficultés rencontrées

Suite aux constats faits, plusieurs problèmes entravent l'évolution de la ferme dans son ensemble.

Aux nombre de ceux-ci nous pouvons retenir :

- L'insuffisance du personnel ;
- La difficulté liée au suivi de la pisciculture malgré la formation d'un des agents
- Le retard accusé pour l'achat des semences possibles à mettre au potager, ce qui ralentit les travaux ;
- La disparition de certains animaux dans la nature pour absence de clôture ;
- Le vol des animaux et des produits vivriers ;
- Le manque d'intrants agricoles biologiques pour lutter contre les parasites ;
- La destruction de certaines cultures par les bêtes : les bœufs et moutons d'autrui ;
- La pauvreté du sol ne permettant pas ainsi d'obtenir un bon rendement ;
- L'existence de certains reptiles et autres nuisances occasionnant la mort des animaux ou parfois empêchent l'exécution d'une telle tâche par les employés ;

- Les cas de maladie qui agissent sur certains animaux ;
- Le manque de points d'eau bassins à proximité du potager pour amoindrir la tâche aux employés.

Perspectives

Pour parvenir à mettre fin à ces difficultés, un certain nombre de perspectives a été bien défini

Il s'agit de :

- Valoriser l'agriculture biologique à travers des techniques de production ;
- Promouvoir les cultures de rente en vue de leur valorisation et commercialisation ; Exemple : l'igname et le manioc
- Accéder au bon nombre de recrues pour accompagner le personnel existant dans la bonne exécution des travaux ;
- Développer de nouvelles techniques pouvant contribuer à la réussite de l'élevage et la pisciculture ;
- Accueillir des stagiaires ;
- Valoriser l'environnement agro-écologique par les cultures inexistantes sur le site et à travers l'arboriculture ;
- Maîtriser les parasites et percerons à travers un mode de traitement biologique ;
- Construire les bassins à proximité du potager et la clôture du site dans les années à venir ;
- Rechercher un agent vétérinaire pour le suivi des animaux contre les maladies ;
- Appuyer les partenaires techniques et financiers pour une synergie d'action pouvant contribuer au développement.

Suggestions

Elles consistent à :

- Faire de la ferme un véritable centre de perfectionnement des connaissances pratiques et professionnelles dans les domaines agricoles ; maraîcher ; élevage et piscicole.
- Doter la ferme « YA TCHEGBO », de matériels adéquats
- Développer la mentalité professionnelle à l'endroit des employés du site au détriment de certains comportements ;
- Mettre fin aux tensions qui existent entre les résidentes du centre et les employés de la ferme pour la bonne marche des activités.
- Augmenter la durée de travail du Responsable pour bon suivi dans le processus de l'évolution des activités.

Au-delà des efforts consentis par l'association depuis la création de l'ONG

« YA TCHEGBO », la structure n'arrive pas à se hisser au rang de celles existantes

au sein du pays. Cette situation est due à la persistance de certaines pesanteurs. Toutefois malgré les difficultés rencontrées, la ferme constitue un véritable patrimoine agro écologique pour l'association dont il faut s'attacher à poursuivre le développement.

VI. L'ASSOCIATION EN FRANCE

- Fonctionnement de l'association

Le Conseil d'administration se réunit tous les deux mois dans les locaux mis à disposition par AUDACIA. Ces rencontres peuvent être complétées en cas de besoin de séquences de travail par petits groupes de bénévoles. (5 CA, plusieurs réunions thématiques et 1 AG en 2023).

Les membres du CA et le bureau sont également un soutien permanent pour Karine BONNIFAIT, Chargée de Mission pour Ya Tchegbo et représentante de l'association au Bénin.

Nous sommes régulièrement amenés à faire des réunions en « visio » avec elle ainsi qu'avec des partenaires.

En France, le groupe communication réalise la mise en forme de la Newsletter ainsi que le suivi du site internet et des pages Facebook. Il assure également la promotion de l'association sur Hello Asso pour la recherche de dons.

Pour un meilleur fonctionnement comptable entre la France et le Bénin, l'association a acquis un logiciel comptable en ligne qui permet à tous de travailler sur les mêmes tableaux comptables et facilite les vérifications et le suivi.

- Participation à des manifestations

L'association Ya Tchegbo participe plusieurs fois dans l'année à des manifestations organisées par des partenaires à son profit telles: loto, marché de Noël, spectacles musicaux, ventes d'artisanats...

Comme chaque année, le loto de Ya Tchegbo, qui a eu lieu dans la salle de Vaux en Couhé a été un franc succès.

- Ressources de l'association

Les subventions (en France et au Bénin)

Les appels à Projet

Les adhésions

Les dons

La vente de produits artisanaux

Des manifestations de soutien au profit de l'association

La campagne de soutien mensuel via le site Hello Asso

La vente de produits de la ferme (maraîchage, élevage et pisciculture)

URGENT :

L'association fait face, comme beaucoup d'autres, à un manque de bénévoles pour l'accomplissement de son action. Légitimement, un certain nombre de membre du CA ont souhaités arrêter leur activité au sein de Ya Tchegbo, pour des raisons personnelles, mais leur remplacement n'est pas assuré. Des fonctions importantes au sein du bureau risquent à terme de ne pas être pourvues ce qui mettra en danger l'existence même de l'association. Au moment où de nombreux objectifs semblent atteignables et où des perspectives de développement s'ouvrent il nous faut attirer de nouvelles bonnes volontés et compétences.

VII. MISSION 2023 AU BENIN

Chaque année des bénévoles s'engagent sur le terrain au Bénin, aux côtés des membres du Conseil Béninois, de la Chargée de mission et des équipes de professionnelles.

Pour une bonne dynamique de projet il est souhaitable qu'une à deux missions puissent avoir lieu chaque année.

En 2023, 3 bénévoles se sont envolés pour le Bénin pour une période d'1 mois, du 8 novembre au 8 décembre 2022.

Leur arrivée a coïncidé avec l'ouverture du CHU de Suru Lere et de son inauguration. Le Président de l'association faisant partie de la délégation il a eu droit à la table d'honneur sur l'estrade avec la ministre et l'ambassadeur, mais également le droit de faire un discours. □

Durant la mission, les bénévoles ont participé à la mise en place du fonctionnement du CHU de Suru Lere avec les professionnelles nouvellement recrutées et la coordinatrice.

De très nombreuses tâches administratives ont été réalisées au cours de cette mission : contrats de travail et de prestations pour les différents salariés de Ya Tchegbo, courriers de remerciement, comptabilité avec l'expert-comptable Mr Dato...

Ils ont également participé à la rédaction du rapport final relatif à l'utilisation des fonds accordés par l'ambassade de France pour l'année 2023, ainsi qu'au rapport final relatif aux travaux de Suru Lere à destination d'ENABEL.

Le recrutement d'un chauffeur et d'une deuxième maîtresse de maison ont également fait partie des activités avec le choix et l'achat du véhicule.

L'autre moment fort de la mission fut, dans le cadre des semaines d'activisme contre les VBG, la venue au CHRS de Dédô d'une délégation de plusieurs ambassadeurs et ambassadrices.

C'est ainsi que l'ambassadrice de Belgique, l'ambassadrice de l'Union Européenne, l'ambassadeur d'Allemagne, l'ambassadeur de France et le représentant de l'ambassadeur du Luxembourg ont pu visiter le CHRS de Dédô et la ferme.

Ils ont été accompagnés tout au long de leur visite qui a duré 2 heures, en plus des bénévoles, par les professionnelles et les résidentes qui leur avaient préparé des chants et danses pour les accueillir.

Plusieurs rencontres et réunions ont également eu lieu avec les différents partenaires, les Sœurs Salésiennes, Médecin du monde, l'Institut National de la Femme...

Lors de la rencontre avec la chargée de mission de l'Ambassade de France, cette dernière nous a assuré de la reconduction du financement de 10000 € en 2024 pour le fonctionnement du CHRS de Dédô et de la ferme.

Nous avons également rencontré le personnel de la ferme et évalué les difficultés rencontrées et les réussites obtenues sur le site.

Bien sûr il y a eu des moments de villégiature entre autre un weekend en « République Libre de Zion » Sur les bords du lac Ahémé ainsi qu'une visite du village lacustre de Ganvié.

Une nouvelle fois la mission fut riche et intense.

VIII. LES OUTILS DE COMMUNICATION

- Newsletters avec une publication semestrielle (diffusées aux partenaires, donateurs et adhérents)
- Les réseaux sociaux via Facebook et un site internet en cours de réactualisation
- Les différents médias en France et au Bénin pour présenter l'association et relayer les informations sur les manifestations.
- Hello Asso par lequel nous pouvons faire appel aux dons réguliers pour l'accueil des femmes victimes de VBG et ainsi faire connaître notre action.

IX. NOS PARTENAIRES



MINISTÈRE
DES AFFAIRES SOCIALES
ET DE LA MICROFINANCE
RÉPUBLIQUE DU BÉNIN





EngenderHealth



X. LES ACTIONS A VENIR ET PERSPECTIVES

Une fois de plus il apparait que les années à venir seront cruciales pour la pérennité du projet d'accueil des femmes et leur insertion socio professionnelle.

Le point fondamental reste la recherche de fond pour le fonctionnement des centres d'accueil, ainsi que pour la ferme qui reste toujours déficitaire.

Différentes pistes sont d'ores et déjà ouverte, telle que l'INF (Institut National de la Femme) qui souhaite financer du fonctionnement pour le CHRS, la coopération Belge (ENABEL) dans le cadre du nouveau PAOP et Médecin du Monde.

D'ores et déjà le fonctionnement du CHU est assuré jusqu'au 31 décembre 2025 grâce au financement de l'ambassade des Pays Bas, mais il faut nous préparer à l'après et commencer à rechercher le ou les prochains financeurs de l'action.

Pour le CHRS de Dédo qui, jusqu'en 2023 fonctionnait avec les seuls fonds propres de l'association, malgré l'aide de l'ambassade de France en 2023 son avenir reste incertain faute de financements complémentaires.

Heureusement, des pistes sérieuses semblent voir le jour avec un possible cofinancement par l'INF et Médecin du Monde.

Nous y avons travaillé pendant la mission et nous sommes optimistes quant à la suite qui sera donnée à nos demandes.

L'autre priorité reste l'équilibre financier de la ferme écoresponsable de Dédo.

Le développement des activités agricoles, de l'élevage et de la pisciculture est nécessaire pour garantir l'équilibre financier de la structure.

Une partie de la production sert à nourrir les résidentes des Centres d'accueil.

Il faut produire plus pour mieux nourrir les résidentes et pouvoir vendre le trop plein de production. Les consignes ont été données dans ce sens au nouveau responsable de la ferme.

A noter que la ferme est également un moyen de formation pour les femmes.

Nous travaillons également à l'amélioration du fonctionnement du CHRS de Dédo.

Pour atteindre nos objectifs d'accueil et d'insertion sociale et professionnelle il apparait que le recrutement de personnel supplémentaire est nécessaire : une deuxième maîtresse de maison, une

deuxième travailleuse sociale (dont la qualité reste à définir) ainsi que du temps dédié pour la Chargée de mission pour la coordination du CHRS comme elle en bénéficie pour le CHU.

Le développement de nouvelles activités à proposer est également un impératif pour atteindre nos objectifs d'insertion professionnelle.

La recherche de bénévoles prêts à s'engager dans le projet devient un besoin pressent.

C'est une question de survie pour notre association.

Nous avons besoin d'adhérents actifs pour devenir membres du Conseil d'Administration et membres du Bureau de Ya Tchegbo. Nous avons besoin d'expert dans plusieurs domaines (comptabilité, communication, montage de projet...)

XI. COMPTE DE RESULTAT 2023

CR Ya Tchegho	Réalisé année 2023	Réalisé année 2023	Réalisé année 2023	Réalisé année 2023	Réalisé année 2023	Réalisé année 2023	Réalisé année 2023	Réalisé année 2023
Étiquettes de lignes	Artisanat	Association	CHRS	CHU- ENABEL	CHU-ENG	CHU	Ferme	Total général
Total des Charges	6 681,99	5 789,87	28 319,25	37 787,23	15 057,82	685,00	4 902,99	99 224,15
601 - Achats de marchandises	2 137,03	-	-	-	-	-	640,13	2 777,16
60110 - Achat pour Artisanat	2 137,03							2 137,03
60120 - Achat pour Maraîchage							369,50	369,50
60130 - Achat pour Pisciculture							21,34	21,34
60141 - Achat animaux d'élevage							50,00	50,00
60142 - Aliment pour animaux							199,29	199,29
606 - Achats non stockés et fournitures	-	620,03	14 757,86	195,30	2 082,22	-	197,27	17 852,67
60611 - Eau			38,57	25,91	30,92			95,40
60612 - Electricité			731,83	60,98	198,18			990,99
60613 - Combustible cuisine (charbon)			730,38		72,41			802,80
60622 - Essence		467,16			454,77		30,49	952,42
60622 - Produits entretien			342,40	12,35	21,19			375,94
60623 - Petits matériels		1,07	135,54		14,29		166,78	317,68
60624 - Frs Bureau		147,83	8,25	96,07	26,79			278,94
60625 - Mat activités			1 061,26		95,28			1 156,54
60625 - Mat Pédagogique								-
60626 - Mobilier								-
60630 - Alimentation		3,96	7 194,37		93 5,50			8 133,84
60681 - Hygiène			116,55		41,85			158,39
60682 - Soins			4 398,71		191,03			4 589,73
60683 - Vêtements et chaussures								-
60684 - Matériel puériculture								-
61 - Services extérieurs	4 524,84	114,38	5 699,44	99,65	-	178,37	739,53	11 356,20
61100 - Sous Traitant Artisanat	4 488,25							4 488,25
61320 - Location immobilière			4 024,65					4 024,65
61350 - Locations diverses	36,59							36,59
61520 - Entretien			1 192,30			178,37	739,53	2 110,20
61560 - Maintenance logiciel		17,94						17,94
61610 - Assurance		96,44	482,48	99,65				678,57
62/63 - Autres services extérieurs	20,12	5 055,46	2 234,60	5 261,08	4 356,72	506,63	358,34	17 792,96
62110 - Intérimaire manœuvre								-
62180 - Gardien Dêdo			297,28					297,28
62180 - Personnel intérimaire					394,30		2,59	396,89
62181 - Prestations animation			686,02				261,52	947,54
62182 - Prestation coordinatrice				3 544,44	2 195,27			5 739,71
62260 - Comptable		165,86		548,82	426,86			1 141,54
62310 - Publicité					8,38			8,38
62410 - Déplacement	20,12	1 798,14	266,33	195,87			88,89	2 369,36
62420 - Transport usager			791,44					791,44
62560 - Indemnités		1 547,36						1 547,36
62570 - Mission et réceptions		983,30		51,92		397,53		1 432,75
62620 - Télécommunication		370,26	118,83	33,08	117,27			639,45
62710 - Frais Bancaires		121,00		90,55	16,77	107,78		336,10
62720 - Frais momo		29,42	70,89		3,28		5,34	108,92
62880 - Gardiennage				796,39	1 194,59			1 990,98
63580 - Impôts et taxes		40,12	3,82			1,33		45,26
64 - Charges de personnel	-	-	5 627,35	-	1 012,42	-	2 967,71	9 607,48
64100 - Salaire			4 787,95		869,78		2 516,36	8 174,09
64500 - Charges salariales			839,40		142,65		427,57	1 409,62
64700 - Médecine travail							10,06	10,06
64800 - Tenue de travail							13,72	13,72
65 - Activités annexes	-	-	-	32 231,20	7 606,46	-	-	39 837,66
65810 - Réhabilitation Suru Lere (Enabel)				32 231,20				32 231,20
65820 - Equipement voiture					7 606,46			7 606,46
65820 - Dépenses loto								-
65860 - Aide financière								-
67 - Charges exceptionnelles	-	-	-	-	-	-	-	-
67110 - Charges exceptionnelles								-
Total des Produits	12 548,12	10 817,65	10 072,79	37 787,23	14 926,39	-	140,37	86 292,55
70 - Ventes de produits	12 548,12	-	72,79	-	-	-	140,37	12 548,12
70110 - Vente Artisanat	12 548,12							12 548,12
70120 - Vente Maraîchage							131,22	131,22
70140 - Vente Elevage							9,15	9,15
70150 - Vente Vestiboutique			72,79					72,79
74 - Subvention d'exploitation	-	-	10 000,00	37 787,23	14 926,39	-	-	62 713,62
74000 - Enabel				37 787,23				37 787,23
74000 - Engenderhealth					14 926,39			14 926,39
74000 - Air Liquide								-
74000 - Ambassade de France			10 000,00					10 000,00
75 - Produits de gestion courante	-	10 487,56	-	-	-	-	-	523,20
75610 - Cotisations		523,20						523,20
75800 - Produits divers		2,77						2,77
75810 - Don		6 507,49						6 507,49
75820 - Recettes événements		2 061,11						2 061,11
75820 - Recettes loto		1 393,00						1 393,00
76 - Produits financiers	-	312,59	-	-	-	-	-	312,59
76400 - Intérêt livret		312,59						312,59
76610 - Gain de change		17,49						17,49
77 - Produits exceptionnels	-	-	-	-	-	-	-	-
77100 - Produits exceptionnels								-
Résultat	5 866,12	5 027,78	- 18 246,45	0,00	- 131,43	- 685,00	- 4 762,62	- 12 931,60